

Participe do 4º Censo da Diversidade do setor bancário

O movimento sindical bancário e representantes da Fenaban se reuniram na tarde desta quarta-feira (24) para analisar o 4º Censo da Diversidade no setor bancário. A pesquisa será conduzida pelo Centro de Estudos das Relações de Trabalho e Desigualdades (Ceert) e poderá ser respondida por link ou QR Code, garantindo segurança e facilidade de acesso.



Cada banco recebeu seu próprio link e QR Code, combinados previamente para facilitar a participação dos trabalhadores, e deve divulgá-los internamente.

Ao todo, 35 bancos aderiram à pesquisa, contemplando todos os empregados CLT ativos até 31 de agosto, além de estagiários e aprendizes em alguns casos, totalizando cerca de 405 mil trabalhadores e 5 mil estagiários/aprendizes. Segundo o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), essa base representa 93% da força de trabalho do setor. Entre os bancos participantes, estão BB, Bradesco, Caixa, Itaú e Santander.

O Censo da Diversidade foi uma conquista da Campanha Nacional 2024 e está garantido na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), na Cláusula 136. Para a secretária de Políticas Sociais da Contraf-CUT, Elaine Cutis, “a partir deste levantamento, é possível diagnosticar o perfil da categoria bancária e, assim, desenvolver, de forma mais eficiente, as nossas reivindicações nas mesas de negociação com os bancos. O censo, portanto, é um instrumento fundamental na luta por igualdade de oportunidades na categoria bancária”.

Os censos anteriores foram realizados em 2008, 2014 e 2019. Fernanda Lopes, secretária da Mulher da Contraf-CUT, destaca que essas pesquisas permitiram comprovar desigualdades salariais e de oportunidades para mulheres, negros e negras, pessoas com deficiência (PCDs) e pessoas da comunidade LGBTQIA+.

A divulgação dos resultados do 4º Censo da Diversidade está prevista para fevereiro de 2026. Para mais informações ou para tirar dúvidas, os trabalhadores podem acessar o site: censo.diversidade.org.br.