



**SindBancários**  
PETRÓPOLIS/RJ

**Dia a Dia**

[www.sindbancariospetropolis.com.br](http://www.sindbancariospetropolis.com.br)



Informativo Diário do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários  
e no Ramo Financeiro dos Municípios de Petrópolis e São José do Vale do Rio Preto

Telefax: (24) 2242.0673 | 2231.2281

[/SindBancariosPetropolis](https://www.facebook.com/SindBancariosPetropolis)

[sindbancariospetropolis@gmail.com](mailto:sindbancariospetropolis@gmail.com)

**Ano XX nº 5330 – 23 maio de 2016**

## **BB: Resgate da cota patronal é aprovado Previ Futuro**

O Conselho Deliberativo da Previ, o fundo de pensão dos funcionários do Banco do Brasil, aprovou nota apresentada pelo diretor eleito de Segurança, Marcel Barros, que dá ao participante do Previ Futuro o direito de resgatar a cota patronal em caso de desligamento do plano e do BB.

A decisão foi tomada por unanimidade e segue agora para análise da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

Atualmente, quem se desliga do plano e do banco resgata apenas as suas contribuições pessoais. Pela nova regra, o associado que se desligar levará 10% das contribuições patronais mais 3,5% por ano de filiação ao Previ Futuro. Assim, quem sair com 10 anos, por exemplo, vai resgatar 45% das contribuições patronais mais os 100% das parcelas pessoais.

O conselheiro deliberativo eleito do fundo Rafael Zanon, que votou a favor da proposta, comemorou a deliberação. “Foi um debate intenso, que resultou em benefício para o participante e em proteção para o plano. Precisamos avançar em outras propostas, como a melhoria dos perfis e o aumento dos aportes patronais”, completou Zanon.



## **Metas são abordadas na primeira mesa sobre aditivo**



Na primeira mesa de negociação para renovação do acordo aditivo com o Santander, realizada na quinta-feira 19/05, os integrantes da Comissão de Organização dos Empregados (COE), formada por dirigentes sindicais de todo o país, deixaram claro aos representantes do banco que a melhoria das condições de trabalho, com revisão da forma como são instituídas as metas, e garantia de emprego estão entre as prioridades dos trabalhadores.

Os representantes do banco não trouxeram resposta a nenhuma das reivindicações da pauta, entregue em 12 de maio.

Os dirigentes ressaltaram que o Santander está demitindo, e os principais alvos são funcionários com histórico de adoecimento e com mais tempo de casa, portanto, salários mais altos. Os dirigentes deram diversos exemplos do que precisa ser revisto. Segundo eles, é preciso que a meta contratada para o mês, possa de fato ser cumprida até o final do mês, e não nos primeiros 10 dias, como costuma ocorrer no banco. Outro ponto é que a meta tem de ser compatível com o tamanho da agência e sua localização. Eles reivindicam ainda que, em caso de redução no número de funcionários na agência, também haja redução da meta.

## **SEEB/RJ paralisa agências do Itaú Unibanco**

Hoje (23/05), o Seeb/RJ paralisa durante todo o dia, 14 agências do Itaú Unibanco localizadas no Centro da Cidade. A paralisação é um protesto contra as demissões arbitrárias, muitas por justa causa, que vem acontecendo no banco. Todas elas, sob a alegação de que os funcionários, ou chegaram mais cedo na agência, ou permaneceram no local de trabalho após fazer o registro de saída no ponto eletrônico.

Para a presidenta do Sindicato RJ, Adriana Nalesso, “esta prática faz parte da radicalização do processo de demissões em massa que vem sendo imposto pelo banco. Somente no primeiro trimestre deste ano foram extintas 2.902 vagas no banco, mesmo com lucro de R\$ 5,2 bilhões no mesmo período”. A dirigente frisou que, “a redução de 9,9% no resultado, se comparado ao dos três primeiros meses de 2015, muito se deve à perda de clientes como consequência dos efeitos das demissões sobre a qualidade do serviço”.

Os diretores do SindBancários Petrópolis, Geraldo de Oliveira, Luiz Claudio Rocha e Sávio Barcellos, participam do movimento em apoio aos companheiros do Seeb/RJ.